

**Аналитическая справка
по результатам служебной проверки по соблюдению
антикоррупционного законодательства в**

_____ МОАУ «Гимназии №3 г. Орска Оренбургской области» _____
(наименование образовательной организации)

В целях предупреждения и профилактики коррупционных направлений в период с «01» января 2024 по «30» декабря 2024 в соответствии с приказом от «05» сентября 2024г. №125 проведена служебная проверка по соблюдению антикоррупционного законодательства в МОАУ «Гимназии №3 г. Орска Оренбургской области».

В ходе проверки установлено, что в МОАУ «Гимназии №3 г. Орска Оренбургской области» изданы следующие нормативные правовые акты:

1. Карта коррупционных рисков
2. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам
3. План по противодействию коррупции
4. Приказ о назначении ответственного лиц по организации и проведению мероприятий (работы) по антикоррупционному направлению (Приказ от «05» сентября 2024г. №124 «О назначении ответственного должностного лица за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МОАУ «Гимназия №3 г. Орска Оренбургской области»)

Результат проверки зоны коррупционного риска:

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска	Выявленные нарушения	Для сведения
1.	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	Нарушения не выявлены	

		официальному распространению.		
2.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, - распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств;		Дата утверждения плана ФХД 09.01.2024 17.06.2024 01.12.2024
		- неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, - предусмотренной законодательством.	Нарушения не выявлены	
3.	Привлечение дополнительного финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); -использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны	Нарушения не выявлены	

		работников, членов родительского комитета).		
4.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которого является его родственник; при формировании технического задания объекта закупки; - при расчете начальной минимальной цены; при подведении итогов закупки.	Нарушения не выявлены	количество заключенных договоров в соответствии с требованиями ФЗ № 223 - 85
5.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Нарушения не выявлены	
6.	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Нарушения не выявлены	
7.	Взаимоотношение с трудовым коллективом	-возможность оказания давления на работников;	Нарушения не выявлены	

		<p>-предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений;</p> <p>- демонстративное приближение к руководству образовательного учреждения «любимцев», делегирование им полномочий, не соответствующих статусу;</p> <p>-возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках образовательного учреждения исполнительно - распорядительных и административно-хозяйственных функций.</p>		
8.	Обращения юридических, физических лиц	<p>-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организации.</p>	Нарушения не выявлены	
9.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<p>-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания,</p>	Нарушения не выявлены	

		протокольных мероприятий.		
10.	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся элементом служебной деятельности.	Нарушения не выявлены	
11.	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Нарушения не выявлены	
12.	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда.	Нарушения не выявлены	
13.	Оплата труда	-Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Нарушения не выявлены	

Руководитель (директор, заведующий) наименование ОО



Е.В. Сабурова